



Comune di Rivarossa

Provincia di Torino

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 14 del 24.10.2019 e a seguito dell'avvenuta sottoscrizione del C.C.N.L. 2018 per l'anno 2019 nei seguenti importi:

| DESCRIZIONE | 2019 |
|---|--------------------|
| <i>Risorse stabili</i> | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67 CCNL 22/05/2018) | € 11.673,65 |
| QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A) (a valere dall'anno 2019 * € 83,20 = €) | € 416,00 |
| DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B) | € 362,10 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C) | € - |
| Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D) | € - |
| PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E) | € - |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE PERSONALE DIRIGENZIALE - (ART.67, COMMA 2 LETT.F) | € - |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G) | € - |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.67, COMMA 2 LETT.H) | € - |
| RIDUZIONI | |
| DECURTAZIONE PERMANENTE A DECORRERE DALL'ANNO 2015 (art. 1 c. 456 L. 147/2013 - Legge di stabilità 2014) | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA' | € - |
| DECURTAZIONI RIALLINEAMENTO IMPORTO 2016 (ART.23, comma 2, D.Lgs.75/2017) | € - |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 12.451,75 |
| di cui extra tetto | € 778,10 |
| <i>Risorse variabili soggette al limite</i> | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) | € - |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) | € - |

| | | |
|--|---|-----------------|
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) | € | - |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | € | 1.042,21 |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000) | € | - |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01) | € | - |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018) | € | - |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | € | - |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | € | - |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i> | € | 1.042,21 |

Risorse variabili NON soggette al limite

| | | |
|---|---|------------------|
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 68, co. 1, ultimo periodo; ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | € | 1.354,97 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.67,C.3, lett.E) CCNL 2016-2018 e ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | € | - |
| QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie) | € | - |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ^{(5) (6)} | € | - |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾ | € | - |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (*) | € | - |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i> | € | 1.354,97 |
| TOTALE RISORSE VARIABILE | € | 2.397,18 |
| TOTALE | € | 14.848,93 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'importo unico consolidato quantificato ai sensi dell'art. 67 del c.c.n.l. 2018 è stato quantificato in € 15.051,09.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

È stato effettuato:

- l'incremento di cui all'art. 62 c. 2 lett. B del C.C.N.L. 2018 per i differenziali delle posizioni di sviluppo quantificati in € 362,10.
- quota di euro 83,20 personale in servizio al 31/12/2015 (art.67, c.2, lett.a) (a valere dall'anno 2019 5 x € 83,20 = € 416,00) € 416,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessuno

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| | | |
|---|---|---|
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018) | € | - |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018) | € | - |
| FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D) | € | - |

| | | |
|--|---|----------|
| INTEGRAZIONE 1,2% - (Art.67, C.4, CCNL 216-2018;ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | € | 1.042,21 |
| MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000) | € | - |
| SERVIZI AGGIUNTIVI E DI MANTENIMENTO (ART.56-QUATER, C.1,LETT.C ed altri servizi aggiuntivi; EX ART.15 C. 5 CCNL 98-01) | € | |
| QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL. 2016-2018) | € | - |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 216-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | € | - |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le decurtazione previste da specifiche disposizioni normative e contrattuali sono già state effettuate negli anni precedenti.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 12.451,75 |
| Risorse variabili | 1.042,21 |
| Residui anni precedenti | 1.354,97 |
| Totale | 14.848,93 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 12.010,68 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 2.619,36 |
| Progressioni orizzontali | 9.391,32 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) | |
| Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001) | |
| Altro (Straordinario) | |
| Totale | 12.010,68 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 2.838,25, così suddivise:

| | | |
|--|---|----------|
| PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (art.68, co.2, lett.a) CCNL 2016-2018) | € | 1.159,09 |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE (art.68, co.2, lett.b) CCNL 2016-2018) | € | 719,16 |
| DISAGIO, RISCHIO, MANEGGIO VALORI (art.68, co.2, lett.c) CCNL 2016-2018; art.70-bis, CCNL 2016-2018) | € | |
| INDENNITÀ TURNO, REPERIBILITÀ E GIORNATA FESTIVA (art.68, co.2, lett.d) | € | |

| | | |
|--|---|--------|
| CCNL 2016-2018) | | |
| SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art.68, co.2, lett.e) CCNL 2016-2018;Art.70-quinques CCNL 216-2018) | € | 600,00 |
| INDENNITA' DI FUNZIONE E SERVIZIO ESTERNO (art.68, co.2, lett.f) CCNL 2016-2018; artt.56-sexies e 56-quater) | € | 360,00 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 12.010,68 |
| Somme regolate dal contratto | 2.838,25 |
| Destinazioni ancora da regolare | 0,00 |
| Totale | 14.848,93 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 12.451,75, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 12.010,68. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2010 | Anno 2016 | Anno 2017 | Anno 2018 | Anno 2019 |
|-------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Risorse stabili | 10.298,35 | 10.257,55 | 11.360,91 | 12.018,15 | 12.451,75 |
| Risorse variabili | 2.417,51 | 2.458,31 | 1.354,95 | 1.042,21 | 1.042,21 |
| Residui anni precedenti | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 1.354,97 |
| Totale | 12.715,86 | 12.715,86 | 12.715,86 | 13.060,36 | 14.848,93 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo del salario accessorio e allo straordinario sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1025, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato per l'anno 2019

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio è impegnati su apposito capitolo del bilancio di previsione 2019.

Rivarossa, 30/12/2019

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Enrico VALLINO

